



Analisis Komitmen Mahasiswa Terhadap Perubahan Organisasi

Erizal Nazaruddin¹, Utama Melisha Hidayat², Nabila Safira³,
Poppy Noverlin⁴, Olivia Vransisaka Cania⁵

Universitas Andalas

Email: poppynoverlin2003@gmail.com

Received: 11 Desember 2023

Revised: 25 Desember 2023

Accepted: 28 Desember 2023

ABSTRACT

This study uses a quantitative method using simple random sampling by distributing questionnaires to the graduates of the Management Department at Andalas University who have undergone orientation by the Management Student Association (HIMA Manajemen). The collected data was analyzed using descriptive statistics, while hypotheses were tested using an independent t-test through the SPSS program (version 18). A total of 50 respondents, who are students of Management at Andalas University's Payakumbuh campus, completed the questionnaires accurately and thoroughly, enabling comprehensive analysis. Based on the data analysis, it can be concluded that following participation in the orientation by HIMA M conducted by students, there has been a positive change or improvement in the students' personalities, such as better time management skills within the campus environment. This includes enhanced traits such as discipline, time management, independence, collaboration, creativity, regularity, perseverance, emotional intelligence, initiative, and adaptability.

Keywords: Student commitment, organizational change management.

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis simple random sampling dengan menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa Universitas Andalas Jurusan Manajemen yang sudah lulus pengkaderan oleh HIMA Manajemen. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, sedangkan hipotesis yang diajukan diuji menggunakan uji t independen dengan menggunakan program SPSS (versi 18). Sebanyak 50 responden diterima mahasiswa manajemen Universitas Andalas kampus Payakumbuh, dimana 50 responden dari kuesioner tersebut terisi lengkap dan benar untuk melakukan analisis. Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa setelah mengikuti pengkaderan HIMA M yang dilakukan oleh mahasiswa, Perubahan Mahasiswa menunjukkan kearah yang lebih positif atau lebih baik pada kepribadian mahasiswa seperti pandai mengatur waktu di lingkungan kampus meliputi kedisiplinan, manajemen waktu, kemandirian, kolaborasi, kreativitas, keteraturan, ketekunan, kecerdasan emosional, inisiatif, dan adaptabilitas.

Kata kunci: Komitmen mahasiswa, manajemen perubahan organisasi.

©2023 by Erizal Nazaruddin, Utama Melisha Hidayat, Nabila Safira,
Poppy Noverlin, Olivia Vransisaka Cania
Under the license CC BY-SA 4.0

PENDAHULUAN

Perguruan tinggi merupakan lembaga pendidikan yang diharapkan mampu merealisasikan tujuan pendidikan nasional. Selain itu, perguruan tinggi diharapkan mampu mengembangkan bakat, minat, dan potensi mahasiswa melalui



pengembangan kegiatan kemahasiswaan. Kegiatan kemahasiswaan diharapkan mampu meningkatkan kualitas ilmu pengetahuan dan kemampuan sikap mahasiswa. Kegiatan kemahasiswaan juga dapat dimanfaatkan untuk mengembangkan potensi siswa.

Mahasiswa, sebagai "agen perubahan", bertanggung jawab untuk membawa perubahan dan kemajuan dalam masyarakat, bangsa, dan negara (Hadijaya, 2015). Oleh karena itu, siswa harus meningkatkan kemampuan mereka sebagai individu dan sosial dalam hal keterampilan, visi, dan kemampuan mental yang baik (Nugroho et al., 2018). Keikutsertaan siswa dalam sebuah organisasi dapat membantu mereka mengembangkan kapasitas mereka. Mengambil bagian dalam kegiatan keorganisasian dapat membantu mereka membangun karakter, meningkatkan keterampilan berkomunikasi atau berbicara, dan lebih banyak berinteraksi dengan orang lain. Ini akan meningkatkan karakter siswa (Putri & Supriyanto, 2020). Organisasi mahasiswa dapat membantu mereka menjadi lebih baik, mengajarkan mereka cara bekerja sama dalam tim, meningkatkan kemampuan leadership mereka, dan berhubungan dengan lebih banyak orang (Haryanti et al., 2020).

Salah satu Organisasi UNAND di Kampus Payakumbuh adalah HIMA Manajemen. HIMA yaitu Himpunan Mahasiswa yang merupakan salah satu lembaga eksekutif di Fakultas Ekonomi di jurusan Manajemen. Untuk meningkatkan kualitas siswa, HIMA Manajemen memiliki banyak program untuk mahasiswa manajemen. Pengurusnya adalah mahasiswa terpilih dari Jurusan Manajemen. Banyak bidang yang akan menjadi inspirasi bagi mahasiswa manajemen di HIMA Manajemen. Sumber daya Mahasiswa (PSDM), Hubungan Sosial (HUSOS), Akademik, dan Informasi dan Komunikasi (INFOKOM) adalah komponennya. Kegiatan ormawa seperti ini memungkinkan siswa untuk meningkatkan kepekaan sosial dan memperoleh softskill.

Hima M memiliki banyak program kerja yang harus dilaksanakan oleh pengurus yang berfungsi untuk menampung aspirasi dari mahasiswa Manajemen maupun untuk meningkatkan potensi diri dari mahasiswa manajemen. Setiap staff dari pengurus Hima Mahasiswa diberi tanggung jawab masing-masing minimal



satu program kerja. Pemberian program kerja ini bertujuan untuk meningkatkan tanggungjawab dari masing masing staff. Bukan staff saja yang mendapatkan tanggung jawab melainkan Ketua dan Wakil Ketua Hima sampai Koordinator Divisi.

HIMA Manajemen di UNAND Kampus Payakumbuh mewajibkan seluruh mahasiswa melaksanakan pengkaderan disaat masih status mahasiswa baru, dimana pengkaderan ini bertujuan untuk membentuk karakter mahasiswa supaya sepaham dengan ideologi organisasi. Jadi untuk menjadi anggota HIMA maupun Pengurus HIMA Manajemen seluruh mahasiswa Manajemen mewajibkan pengkaderan tersebut. Disemua organisasi pastinya selalu adanya melakukan perubahan disetiap periode seperti perubahan kepemimpinan, kinerja organisasi, budaya organisasi , dan sebagainya. Perubahan ini juga dilakukan oleh Organisasi HIMA Manajemen UNAND Kamapus II Payakumbuh. Salah satu perubahan yang dilakukan oleh HIMA Manajemen yaitu pengkaderan mahasiswa baru Manajemen.

METODE

Setelah meninjau penelitian-penelitian sebelumnya, penulis mengembangkan kerangka penelitian untuk penelitian ini. Kerangka ini menunjukkan hubungan antara variabel independen (komitmen karyawan) dan variabel dependen (perubahan organisasi). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang dikumpulkan dari Mahasiswa Universitas Andalas kampus Payakumbuh yang pernah dikader oleh HIMA Manajemen. Penelitian ini berfokus pada mahasiswa manajemen yang sudah lulus pengkaderan HIMA Manejemen. Karena mahasiswa baru Jurusan Manajemen di Universitas Andalas Kampus Payakumbuh akan selalu menjalankan proses pengkaderan dari HIMA Manajemen, sehingga peneliti ingin meneliti perubahan seperti apa yang diberikan oleh HIMA Manajemen kepada Mahasiswa Manajemen dikampus Universitas Andalas Kampus Payakumbuh. Kerangka konseptual yang dikembangkan untuk penelitian ini digunakan untuk mengimplementasikan langkah-langkah metodologis.



Penelitian ini menggunakan metode simple random sampling untuk menyebarkan kuesioner kepada mahasiswa Universitas Andalas Jurusan Manajemen yang sudah lulus pengkaderan oleh HIMA Manajemen. Data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, sedangkan hipotesis yang diajukan diuji menggunakan uji t independen dengan menggunakan program SPSS (versi 18). Sebanyak lebih dari 50 kuesioner dibagikan kepada mahasiswa manajemen Universitas Andalas dan sebanyak 48 kuesioner terisi lengkap dan benar untuk melakukan analisis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Penelitian ini telah membahas konsep perubahan organisasi di perguruan tinggi. Tujuan penelitian adalah untuk menemukan sejauh mana perubahan organisasi menanggapi perubahan dalam komitmen mahasiswa.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	.595	.586	7.15871

a. Predictors: (Constant), Komitmen Mahasiswa

Tabel diatas menjelaskan besarnya nilai korelasi/hubungan (R) yaitu 0,772. Dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi (R square) sebesar 0,595 yang berarti pengaruh pengaruh variabel bebas (komitmen mahasiswa) terhadap variabel terikat (perubahan organisasi) adalah sebesar 59,5%.



ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3240.287	1	3240.287	63.229	.000 ^a
	Residual	2203.625	43	51.247		
	Total	5443.911	44			

a. Predictors: (Constant), Komitmen Mahasiswa

b. Dependent Variable: Perubahan Organisasi

Dari output tersebut diketahui bahwa F hitung = 63.229 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel pengaruh organisasi terhadap variabel komitmen mahasiswa.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.070	4.907		1.645	.107
Komitmen Mahasiswa	1.131	.142	.772	7.952	.000

a. Dependent Variable: Perubahan Organisasi

Diketahui nilai constant (a) 8.070, sedangkan nilai komitmen mahasiswa (b/kofisien regresi) sebesar 1.131, sehingga persamaan regresinya dapat ditulis:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 8,070 + 1,131X$$

Konstanta sebesar 8,070, berarti nilai konsisten variabel perubahan organisasi sebesar 8,070. sedangkan Koefisien regresi variabel komitmen mahasiswa sebesar 0,131 yang menyatakan bahwa setiap penambahan nilai 1% nilai komitmen mahasiswa bertambah sebanyak 0,131. Koefisien regresi tersebut bernilai positif yang artinya variabel komitmen mahasiswa berpengaruh positif terhadap variabel perubahan organisasi.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa hasil uji regresi linear sederhana diolah dengan menggunakan computer Program SPSS diperoleh persamaan yaitu $Y = a + bX$ atau perubahan organisasi = $8,070 + 1,131X$. Dari hasil pengolahan data didapat persamaan regresi seperti di



atas. Persamaan tersebut di dapat konstanta bernilai positif 8,070. Menurut hasil analisa korelasi dan uji hipotesis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa komitmen mahasiswa mempunyai hubungan yang kuat terhadap pengaruh organisasi yaitu dengan nilai R Square = 0,595. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen mahasiswa mempengaruhi perubahan organisasi 59.9 %. Sisanya adalah 40,5 % ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Hipotesis dari hasil uji t didapat hasil thitung sebesar 7,952, berarti thitung > ttabel (7,952 > 2,008) yang berarti komitmen mahasiswa berpengaruh positif dan signifikan terhadap perubahan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Brown, U. J., & Gaylor, K. P. (2002). Organizational commitment in higher education. *Unpublished Manuscript, Jackson State University, Jackson, MS.*
- Indriyani, S., & Mardiana, S. (2016). Pengaruh Penanganan Keluhan (Complaint Handling). *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 2(1), 1–13. <https://media.neliti.com/media/publications/75725-ID-pengaruh-penanganan-keluhan-complaint-ha.pdf>
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 442, 446. <file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/3458-8199-1-SM.pdf>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Gellatly, I. R. (1990). Affective and continuance commitment to the organization: Evaluation of measures and analysis of concurrent and time-lagged relations. *Journal of applied psychology*, 75(6), 710.
- Nofiard, F. (2013). *Jurnal Ilmu Politik dan Pemerintahan Lokal*, Volume II Edisi 1, Januari-Juni 2013 73. II, 263–275.
- Raineri, A. B. (2011). Change management practices: Impact on perceived change results. *Journal of Business Research*, 64(3), 266-272.
- Rahayu, Amy.Y.S, Manajemen Perubahan dan Inovasi. Jakarta; Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press), 2013.
- Syamsuriadi, S. Y. A. M. S. U. R. I. A. D. I. (2019). Lingkungan dan manajemen perubahan dalam organisasi. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(1), 816-834.



- Wibowo, Manajemen Perubahan. Ed.3.Cet.5;Jakarta; Rajawali Pers, 2016.
- Hami, A. E., & Hinduan, Z. R. (n.d.). ORGANIZATIONAL CHANGE READINESS PADA UNIVERSITAS X. 1-16.
- Hardiansah, M. F. (2019). Hubungan Keaktifan Berorganisasi Dan Budaya Organisasi Dengan Prestasi Akademik Pengurus Himpunan Mahasiswa. *JURNAL Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Keuangan*, 48-54.
- Sahdan. (2023). Strategi Meningkatkan Kapasitas Mahasiswa dalam Berorganisasi. *BIREV: Business and Investment Review*, 54-68.
- Sulaeman, A., & Purwanto. (n.d.). Pengaruh Keaktifan Mahasiswa Dalam Mengikuti Organisasi Himpunan Mahasiswa Pendidikan Administrasi Perkantoran (Hima adp) dan Disiplin Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi UNY. 296-305.